

ManpowerGroup Global

プライバシーに関する通知(Notice)

最終更新日: 2023 年 2 月

この ManpowerGroup Global Privacy Notice では、ManpowerGroup Global Inc. およびここにリストされているその子会社および関連会社 (該当する場合、以下、それぞれ個別にまたは共同で「データ管理者」、または「当社」と呼びます) による個人情報の収集と使用に関してご説明いたします。

一般に、ManpowerGroup グローバルのプライバシーに関する定めは、現地の法律および規制に準拠しており、欧州連合に該当する場合には欧州連合の一般データ保護規則(GDPR)の規定を含みます。したがって、ManpowerGroup グローバルのプライバシーに関する定めは、現地の慣行や法的要件を反映するために国ごとに異なる場合がありますので、別途、ご確認ください。

(なお、当社は、ご利用されている、またはご利用予定のサービス等を通じて適宜プライバシーに関する通知を提供することもあります。)

この ManpowerGroup グローバルのプライバシーに関する通知では、以下のトピックについてご説明します。

- ・この通知が適用される対象者
- ・当社における「個人情報」または「個人データ」とは
- ・当社が収集する情報
- ・収集した情報の使用方法
- ・正当なビジネス目的
- ・人工知能 (AI) / 機械学習 (ML)
- ・個人情報の保護方法
- ・収集したデータの保存期間
- ・当社が開示する情報
- ・外部ツールおよびリソースへのリンク
- ・データ転送
- ・プライバシーに関する権利と選択権
- ・プライバシーの権利と選択肢を行使するには
- ・代理人によるプライバシー権の要求
- ・未成年者に関わるデータ処理
- ・マンパワーグループの差別禁止ポリシー
- ・プライバシーに関する通知の更新について
- ・お問い合わせ方法

この通知が適用される対象者

このプライバシーに関する通知が適用されるのは以下に該当する方です。

- アソシエイトとして当社の就業先でご就業いただいている方、またそのキャンディデイトの方
- キャンディデイトとして、当社のライトマネジメント部門よりキャリアマネジメントあるいはタレントマネジメントのサービスを受ける方
- ManpowerGroup ウェブサイト（エクスペリス、キャリアクル、プロアサイン、ライトマネジメントを含む）（以下「サイト」と呼びます）をご利用されている方々
- 当社のキャリアサービスおよびタレントサービスをサポートするために当社から依頼している外部の専門家の方々
- 当社のビジネスパートナー、クライアント、ベンダーの代表者の方々

カリフォルニア州居住者は、ManpowerGroup の北米プライバシーポリシー <https://www.manpowergroup.com/en/policies/north-america> もご参照いただけます。

ManpowerGroup に雇用され ManpowerGroup に直接勤務する個人である当社の本社および各国のスタッフ従業員には、このプライバシーに関する通知は適用されません。

当社における「個人情報」または「個人データ」とは

個人情報（「個人データ」と呼ぶこともあります）は、単独でもまたは他の情報と組み合わせても、直接または間接的にみなさまを特定できる情報です。一般的には、個人データ識別子は名前、オンライン識別子、ID 番号などの属性です。ただし、個々人の身体的、生理学的、遺伝的、心理的、経済的、文化的、または社会的属性に特有の 1 つ以上の要素を組み合わせることによっても利用者を特定できる可能性があり、これらが特定可能な個人情報となる場合もあります。

個人データの種類によっては他の種類よりも機密性が高いと考えられるものがありますが、機密データの定義は現地の法律によって異なります。いくつかの主要なプライバシー法において、健康データ、財務データ、文化的起源および身体特徴的起源、政治的意見、遺伝子データおよび生体認証データ、個人の性生活または性的指向、宗教的/哲学的信念、労働組合加入状況、正確な地理位置情報、政府機関が発行する公的な証明書の内容などが機密データとして例示されています。

当社が収集する情報

当社はさまざまな方法により個人情報の収集をいたします。例えば、当社のサイトや SNS、イベント、電話やファックス、求人への応募や直接の採用活動を通じて、そして当社がクライアント、ベンダー、ビジネスパートナーと行うやり取りなどです。

当社は、次の種類の個人情報を現地法で許可される範囲で、および必要に応じた同意を得た上で収集する場合があります。

- 名前、従業員 ID、当社のサイトに登録している場合はユーザー名とパスワードなど、利用者を特定する情報
- 郵便物の送付先住所、メールアドレス、電話番号などの連絡先情報
- 現在およびこれまでの就業先、役職や部署、および就業場所（都市/国または地域に関する情報）
- Web サイト訪問時に当社サイトに公開されている Cookie 通知と一致する、Cookie、Web ビーコンおよび Web サーバーの自動ログ
- デバイス情報とブラウザの言語や標準時間帯の設定
- 日付、タイムスタンプ、利用者とのやり取りに関する記録および当社のサイトまたはサービスの使用に関するその他の記録
- ご提供いただいた、ご家族、ご友人、その他当社からの連絡を希望される、または当社からの連絡が必要となる可能性がある方々の情報（当社はこれらの方々が当社からのご連絡に対してご理解いただいているものとみなします）
- 身体特徴的起源または文化的起源、政治的、宗教的、または哲学的信念、生体認証データ、健康に関するデータ、性的指向に関する情報、などを含む機密データ
- アンケートや当社サイトの「お問い合わせ」機能などを通じて、当社に提供するその他の情報（なお、キャリアまたは人材管理サポートにアクセスしていただくまたは仕事への応募を希望しているキャンディデイトである場合、当社は現地の法律で許可されており、必要に応じて同意を得た上で次の種類の個人データを収集することがあります。

- 履歴書や職務経歴書のデータ（これには、連絡先の詳細、ソーシャルメディアの URL、職歴、学歴、所属団体、資格、知識、スキル、能力、言語、保有ライセンスが含まれる場合があります。）
- 興味のある役割や機会および希望給与
- アセスメントへの参加やキャリアコンサルで獲得した、性格、好み、および性格特性、スキル、強み、動機、キャリア志向、能力開発の機会などのスキルデータ
- 参加または予約したイベント、インタビュー、トレーニングやウェビナーのログ
- プロフィール写真（その機能を提供する当社サイトのいずれかに登録した場合）
- 参加したデジタル面接または面接練習のビデオ録画
- 性別と年齢層
- 職務経歴に記載された就業先、または就業期間中のパフォーマンスに関して評価を依頼された個人から提供された情報

求職者の場合、当社は、現地法で許可されており、必要に応じて同意を得た上で、以下の情報も収集する場合があります。

- 社会保険番号、マイナンバー、またはその他の政府発行の身分証明書
- 日本での永住権や参政権の有無、および就労許可の有無
- 銀行口座情報

- 税務関連情報
- 福利厚生情報
- 生年月日
- 薬物検査、犯罪歴調査およびその他の身元調査の結果

収集した情報の使用方法

当社は、収集されたデータを現地の法律で認められている限り、次の目的で使用します。

1. 身元確認するため
2. 利用されているサービスに関する最新情報と通知およびその他の関連するご連絡のため
3. 就業先における自己評価およびクライアントからの評価を獲得するため
4. オンラインアカウントの作成と管理 (各サイトのフッターに掲載の「利用規約」もご参照ください)
5. キャリア管理/キャリア開発をサポートするためのコーチング、フィードバック、分析と助言およびガイダンスを提供するため
6. 適格性、適合性、その他の基準に基づいて、当社が提供するサポートを調整および個別化するため
7. クライアントからの応募条件への適合性を評価するため
8. 福利厚生プログラム、給与計算、旅費と経費、業績管理、懲戒処分の管理を含む人事サービスを提供するため
9. 当社の DE&I の取組みへのサポート／モニタリングするため

10. 身体および精神的な障害もしくは病状のある者に対して、合理的な配慮を実施するため
11. 問い合わせ、クレーム、支援要請に対応するため
12. 以下のようなデータ分析を実行するため
 - i. ユーザー全体のプラットフォームの使用状況の分析
 - ii. 求職者からの利用状況や属性等の分析
 - iii. 仕事に関連するスキルのスコアリングを含む、個人のパフォーマンスと能力の評価
 - iv. スキル充足の有無および内容を特定
 - v. 情報を使用した、個人と潜在的な機会のマッチング
 - vi. (採用慣行に関する傾向の) データパイプラインの分析
 - vii. 当社のエンゲージメント戦略の有効性判断
 - viii. 当社の製品とサービスの有効性判断
13. 当社の分析活動の一環としてのデータ集約を行うため
14. 当社サービスの運営、評価、改善を実施するため
15. 当社のやり取り、取引、会計およびその他の内部コンプライアンス機能を監査するため
16. 詐欺、欺瞞的行為、その他の違法行為、請求、その他の責任を防止し、特定し、当社を保護するため
17. 当社のネットワークおよび情報システムのセキュリティを強化するため
18. 適用される法的要件、法的請求の行使または弁護、関連する業界標準、契約上の義務、および当社のポリシーの遵守および要請をするため
19. クライアント、ベンダー、ビジネスパートナーとの関係を管理するため
20. ベンダー代表者、ビジネスパートナーまたはクライアント代表者の場合、当社が提供するサービス、プログラム、特別イベント、オファー、調査、評価、および市場調査に関するお知らせをするため
21. 支払いや請求を処理するため
22. 当社のサイトに掲載する Cookie 通知およびそれに対応する措置を講ずるため

また、上記以外にも収集時または収集前に具体的に通知する目的で情報を使用する場合があります。すべての処理は、次のように分類される適切な法的根拠に基づいて実行されます。

- 法律や法令の定める義務を確実に遵守すること
- 個人情報保護法をはじめとする各法でデータ主体からの明示または黙示的な同意を義務付けられている場合には、適切に実施すること
- 契約上の要件、または契約を締結するにあたり必要な契約締結前の要件を遵守すること
- 生命・身体・自由といった本人の重要な法益を守るために処理が必要な処理を講ずること
- 以下で詳述するように、データ管理者の正当なビジネス目的に必要な不可欠なもの

正当なビジネス目的

適用される個人情報保護法に依じて、データ管理者は、特定の正当な事業利益のために個人データを処理することが許されており、これには次の一部またはすべてが含まれる場合があります。

- プロセスにより、クライアント、キャンディデイト、および従業員への便宜
供与のためのサービス/コミュニケーションの強化・変更・個別最適化・その他
これらに類する方法で改善できる場合
- 不正行為を特定し、防止する場合
- 当社のネットワークと情報システムのセキュリティを強化する場合
- 当社のウェブサイトの利便性向上を図るための調査を実施する場合
- ダイレクトマーケティング実施の場合
- ご利用者様にとって興味があると思われる事項を郵送する場合
- プロモーションキャンペーンや広告の効果を判断する場合

これらの利益のためにデータを処理する場合は常に、みなさまの権利・利益を尊重します。処理にあたって異議がある場合はその申し出をすることができます。異議申し立てにあたっては、以下に説明する方法に従ってください。なお、異議申立がされた場合、サービス提供に一定のご不便をおかけする可能性があります。あらかじめご了承ください。

人工知能 (AI) / 機械学習 (ML)

当社が提供するサービスの多くは、AI/MLを含むAI利用により実現されています。AIの支援により、適切な人材を最適な機会に結び付け、人々をより効率的に仕事に就かせたり、雇用市場への準備をより迅速に行ったりすることができます。

当社は、ManpowerGroupで使用するAIソリューションのリスク評価を行い、個人に法的影響や同様に重大な影響をもたらす自動決定が生成されないように、可能な限り人による監視を実施します。

AI/MLの使用を含むサービスにおいては、別途プライバシー通知内でその詳細をお伝えできるよう努めます。

個人情報の保護方法

当社は、収集した個人データを紛失、改ざん、損壊、また不正アクセス、違法な情報開示や無許可の使用を妨げるべく組織的、人的、技術的、および物理的な安全管理措置を講じています。これらの措置を講ずるにあたり、技術水準を考慮するのみならず個人データの機密性と潜在的なリスクの評価を考慮して、適切なレベルのセキュリティを提供するように設計されています。

個人データに適切なセキュリティと機密性を担保するために、当社は必要に応じて以下の対策を講じます。なお、このリストはあくまで例示であってすべてではありません。

- 適切な複合的暗号化が図られたデータを持つ業界標準の暗号化アルゴリズムを使用した、保存中および転送中のデータの暗号化

- ユーザー認証の強化と RBAC（ロールベースアクセス制御）の実施
- イベントログを備えたネットワークの監視
- ネットワークインフラの強化
- 個人データが処理される場所の物理的セキュリティを確保するための措置
- 事業継続計画および災害復旧計画に基づく定期的なテストの実施
- インシデント管理指針に基づくプロセスの遵守
- 定期的なシステムの脆弱性と不正侵入などサイバー攻撃のテスト
- プロセスとサーバー等の認証/保証
- 従業員に対する定期的なプライバシーとセキュリティのトレーニングと意識向上プログラムの実施
- 業務提携先をはじめとする第三者のプライバシーとセキュリティの評価
- データ処理に関する契約および機密保持契約の締結の必須化
- 必要最小限のデータ保持、利用目的の制限、データの品質維持、説明責任の担保を実施するための組織構築

収集したデータの保存期間

当社は、収集した個人データを当社内部指針に準拠した特定の期間、上記に定義した目的で加工します。また、個人データは自動化によっても収集されます。なお当社の内部指針では個人データ保存期間は最低限に限られています。

当社が収集した個人情報、データ収集の目的に照らして必要と判断した期間に限り、識別可能な方法で保管されます。当社では、保存期間を決定するために次の基準を使用します。

- ユーザーとの間で確立されたサービスを提供するために、収集した個人データを保持する必要性
- 適切な管理者によるデータの管理
- 国または地方自治体が定めた法律に基づく期間、処理および保管方法

当社が開示する情報

当社は、このプライバシーに関する通知やサービスに関連して提供されている別の通知に記載されているように、収集された個人データを開示する場合があります。

当社は、みなさまが当社のサイトおよびサービスを利用できるようにするべく、当社の指示に基づいて、第三者に個人データの一部を開示する場合があります。開示をする場合は、必要最小限に抑えられるよう努めるとともに、データを処理するベンダーに対し、サービスの提供または法令遵守に必要な場合を除き、情報の使用または更なる開示を認めておりません。なお、個人データは、販売、レンタル、配布、またはダイレクトマーケティング目的を含むベンダー自身の商業目的でベンダーに提供されることはありません。

また、当社は以下のように個人データを必要に応じて開示する可能性があります。

- (i) 当社の子会社および関連会社に開示する場合
- (ii) 求職者を求人企業の候補者として紹介する場合
- (iii) 派遣先やキャリア支援を提供するコンサルタントなど、業務と密接関連性がある場合
- (iv) タレントマネジメントのサービスにおいて当該プログラムの進捗状況や評価結果をスポンサークライアントに開示する場合

さらに、当社は以下のような場合、個人データを開示する場合があります。

- (i) 法律または法的手続きによって開示が求められた場合
- (ii) 開示請求に基づく行政機関またはその他の政府関係者からの要請があった場合
- (iii) 身体的危害や経済的損失の防止、またはその疑いが認められる場合、もしくは現に詐欺的または違法行為の調査に際して、開示が必要または適切であると当社が判断する場合

なお、当社は、当社の事業または資産の全部または一部を売却または譲渡する場合（組織再編、解散または清算の場合を含む）、利用者に関する保有個人データを譲渡する権利を留保します。

外部ツールおよびリソースへのリンク

当社は、ManpowerGroup と提携していない第三者の組織が運営する外部の Web サイトにリンクを提供する場合がありますが、みなさまの個人情報を開示することではなく、またこれらの組織のプライバシーに関する定めに関しては一切の責任も負いません。アクセスする各 Web サイトのプライバシーポリシーをお読みいただくようお願いいたします。このプライバシーに関する通知は、ManpowerGroup およびその子会社および関連会社がサービスを通じて収集した情報にのみ適用されます。

データ転送

当社は収集した個人データを、最初に情報が収集された国以外の国に転送する場合があります。これらの国の中は、最初に個人データを提供した国と同じデータ保護法が適用されていない可能性があります。

当社が利用者の情報を他国に転送する場合、当社は、適用される法律に準拠して、本プライバシー通知および処理時または処理前に提供されるその他の特定の通知に記載されているものに則って、そのデータを保護します。

当社が EU 領域内、英国またはスイスとデータ転送に関する協定を締結していない国に個人データを転送する場合、転送は以下を基準にして行われます。

- a) 公的機関または団体との間における契約書の有無
- b) 拘束力のある企業規則の有無
- c) 欧州委員会によって採択された標準契約条項（SCC）、および処理に英国居住者またはスイス居住者が関与する範囲で英国およびスイスに必要な強制採択条項の有無

なお、SCC に基づいてデータ転送をする場合、以下の要素を考慮して判断されます。

- (1) データへのアクセスに関する受領国の法慣行
- (2) データを保護するために採用された技術的および組織的対策
- (3) 目的の必要不可欠性と必要最小限の手段によるデータ処理の実施

データプライバシーフレームワーク（Data Privacy Framework）

ManpowerGroup (ManpowerGroup Global Inc.および Right Management Inc.を含む)は、米国商務省が定めた EU-US Data Privacy Framework (EU-US DPF)、EU-US DPF の英国拡張、およびスイス-US Data Privacy Framework (スイス-US DPF)に準拠しています。ManpowerGroup は、EU-US DPF に基づいて欧州連合から、また EU-US DPF への英国延長に基づいて英国(およびジブラルタル)から受け取った個人データの処理に関して、EU-US Data Privacy Framework 原則(EU-US DPF 原則)を遵守していることを米国商務省に証明しています。

ManpowerGroup は、スイス-US DPF に依存してスイスから受け取った個人データの処理に関して、スイス-US Data Privacy Framework 原則(スイス-US DPF 原則)を遵守していることを米国商務省に証明しています。このプライバシーポリシーの条項と EU-US DPF 原則および/またはスイス-US DPF 原則の間に矛盾がある場合は、DPF 原則が優先されます。Data Privacy Framework(DPF) プログラムの詳細と認定を確認するには、<https://www.dataprivacyframework.gov/> にアクセスしてください。

ManpowerGroup は、EU-US DPF、EU-US DPF の英国拡張、およびスイス-US DPF に基づいて、受け取った個人データの処理に責任を負い、その後、ManpowerGroup の代理人として機能する第三者に転送します。

ManpowerGroup は、EU、英国、スイスからのすべての個人データの二次転送について、二次転送責任規定を含む EU-US DPF 原則およびスイス-US DPF 原則を遵守します。

ManpowerGroup の EU-US DPF、英国の EU-US DPF 拡張、およびスイス-US DPF への準拠を管轄するのは連邦取引委員会です。特定の状況において、ManpowerGroup は国家安全保障または法執行要件を満たすなど、公的機関による合法的な要求に応じて個人データの開示を求められる場合があります。

EU-US DPF、EU-US DPF の英国拡張、およびスイス-US DPF に従って、ManpowerGroup は、EU-US DPF、EU-US DPF の英国拡張およびスイス-US DPF に基づいて受け取った個人データの取り扱いに関する未解決の苦情を米国に拠点を置く裁判外紛争解決機関である TRUSTe に照会することを約束します。DPF 原則に関連する苦情に関して当社からタイムリーな通知を受け取らなかった場合、または DPF 原則に関連する苦情に当社が満足のいく対応をしていない場合は、TRUSTe のサイト、<https://feedback-form.truste.com/watchdog/request> にアクセスして詳細を確認してください。なお、これらの紛争解決サービスは無料で提供されます。

雇用関係については EU-US DPF、EU-US DPF の英国拡張、およびスイス-US DPF に従い、ManpowerGroup は EU データ保護当局 (DPAs)、英国データ保護機関 (ICO)、ジブラルタル規制庁 (GRA)、および当社が EU-US DPF、EU-US DPF の英国拡張、およびスイス-米国 DPF に依存して受け取った人事データの取り扱いに関する未解決の苦情に関しては、スイス連邦データ保護情報コミッショナー (FDPIC) によって設立された委員会のアドバイスに協力し、従うことを約束します。

EU-US DPF、EU-US DPF の英国拡張、スイス-US DPF の遵守に関する苦情が他の DPF メカニズムによって解決されない場合、一定の条件下で拘束力のある仲裁を申し立てることができる可能性があります。詳細については、DPF の公式 Web サイトをご覧ください。

<https://www.dataprivacyframework.gov/s/article/ANNEX-I-introduction-dpf?tabset-35584=2>

プライバシーに関する権利と選択権

各国において適用される法律に基づき許可されている場合、利用者は次のような特定の権利を行使することができます。

1. アクセス権：ご自身に関する個人データが処理されているかどうかについての確認、また、処理されている場合には、どのような内容を当社が保有しているかを把握することができ、そこへのアクセスを提供される権利を有します。
2. 修正する権利: 当社が保有するご自身の個人データの正確性を確保し適切なデータ処理を図るべく、不正確または不完全なデータの修正または更新を要求する権利を有します。
3. 消去する権利: ご自身に関する情報の削除または破棄を依頼し、同データを今後処理しないよう当社に要求する権利を有します。ただし、サーバーから情報を削除する際に遅延する可能性およびアカウントの削除後もバックアップバージョンが短期間存在する可能性があります。なお、税法上および会計規則上、収集されたデータの一部またはすべてを保持しなければならない理由がある場合など、特段の事由がある場合は、この限りではありません。
4. データ処理を制限する権利: データ管理者に対し、ご自身に関するデータを処理しないよう要求することができます。
5. データポータビリティの権利: 当社に提供した個人データを、構造化し、一般的に使用されかつ機械的に読み取り可能な形式で受け取る権利を有します。また、同データを別のデータ管理者/企業に直接送信するよう当社に要求する権利を有します。
6. 異議を申し立てる権利: データ管理者に個人データを提供するデータ主体として、自らの決定を正当化する必要なく、適用法に定められたさまざまな理由に基づいていつでもデータ処理に異議を申し立てることができます。異議を申し立てた場合でも、それ以前のデータ処理は引き続き適法となります。

7. 自動化された個別意思決定の対象とならない権利: プロファイリングを含む自動化された処理のみに基づく意思決定（特に、法的またはそれに準ずる重大な影響をもたらす場合）の対象とならない権利を有します。
8. 個人情報の販売および共有からオプトアウトする権利: 当社は、カリフォルニア州の個人情報保護法に規定される利用者の個人情報を販売または共有することはありません。
9. 監督当局に苦情を申し立てる権利: 個人情報の取り扱いが個人情報保護法に違反していると考えられる場合、ご自身の居住地、勤務先、または侵害の疑いがある場所の監督当局に苦情を申し立てる権利を有します。
10. 個人情報の処理が同意に基づく場合、いつでも同意を撤回する権利を有します。なお、同意を撤回された後も、法的または公的な理由でデータを処理する必要がある場合があります。このような場合、当社はデータを各要件に満たす目的に必要な範囲に限るよう制限します。（同意の撤回が、撤回前の処理の合法性に影響を与えることはありません。）個人データの処理に関する詳細が必要な場合は、下記の「お問い合わせ方法」をご参照ください。

プライバシーの権利と選択肢を行使するには

データプライバシーの権利の行使およびご自身では実行できない選択権を行使したい場合は、Privacy Request Portal から行うことができます。

当社の担当者は、利用者ご自身のデータへのアクセス提供またはデータの変更や消去を行う前に、本人確認のために直接または当社の安全なオンライン上の措置を講じた上でご連絡する場合があります。この本人確認手続きの一環として、政府発行の身分証明書や公共料金請求書の提出をお願いする場合があります。当社は、検証プロセスの完了後、ご提供いただいた検証情報を速やかに削除します。

当社は、適法かつ正式な依頼手続きに則ったリクエストへの対応が義務付けられています。上記のプロセスに基づいて身元確認できない場合、当社は追加の確認情報の提供をお願いすることがあります。（当社はその情報を検証以外の目的で使用することはありません。）それでもなお、リクエストにお応えするための必要十分な本人確認が実施できない場合、当社はその旨を速やかにお知らせし、併せてリクエストにお応えすることが難しい理由をご説明いたします。

代理人によるプライバシー権の要求

あなたは、ご自身に代わって権利を行使しうる代理人を指定することができます。指定された代理人があなたに代わってリクエストを提出する場合、代理人はリクエストを提出することを承認する旨が記載されたあなたの署名入りの文書を提出する必要があります。

さらに、当社はあなたと代理人の両方に上記のプロセスに従って本人確認を行うようお願いする場合があります。

未成年者に関わるデータ処理

当社は子どものプライバシーを尊重します。当社のサイトやサービスは通常、子どものために設計されたものではなくまた子どもを対象としたものでもありませ

ん。15歳未満の方は、当社のサイトを通じてご自身に関する情報や連絡先の詳細を送信しないでください。

保護者または後見人の方で、当社がお子様の情報を収集した可能性があると思われる場合はご連絡ください。適切な措置を講じます。

マンパワーグループの差別禁止ポリシー

当社のサイトおよびサービスの利用者は、プライバシー権の行使を理由に差別的な扱いを受けることはありません。

なお、データの消去、同意の撤回、異議申し立てなど、いくつかの権利を行使した場合、その権利行使に伴うサービスの一部または全部の提供に不具合が生じるおそれがあることをご留意ください。

プライバシーに関する通知の更新について

当社は、テクノロジーやプライバシー対策、法改正への変更を反映するため、その他の継続的な改善を図るべく、このプライバシーに関する通知を随時変更することがあります。重要な変更につきましては、それぞれの通知の上部にて直近で更新された時期をお知らせいたします。

当社がサービスを追加する場合、または既存のサービスを変更する場合、さらにはプライバシーに関する通知に関し大幅な変更がある場合、当社はその旨をみなさまにご連絡するよう配慮いたします。なお、変更の理由によっては、変更への積極的な同意をお願いする場合があります。かかるお願いまたは同意の後に本サービスの利用をご継続いただくことにより、改訂されたプライバシーに関する通知の条件に同意したものとみなされます。

お問い合わせ方法

このプライバシーに関する通知についてご質問やコメントがある場合、または権利を行使したい場合は、Privacy Request Portal からご連絡ください。あるいは、下記まで書面にてご連絡ください。

ManpowerGroup Inc.
Attn: General Counsel
100 Manpower Place
Milwaukee, WI 53212, USA