

2024 人材不足に関する調査



85%の雇用主が、必要なスキルを持つ人材の確保に苦労していると回答



人材確保が最も困難な業種は、運輸・物流 / 自動車



業種や地域を問わず、IT・データスキルの人材確保が最も困難

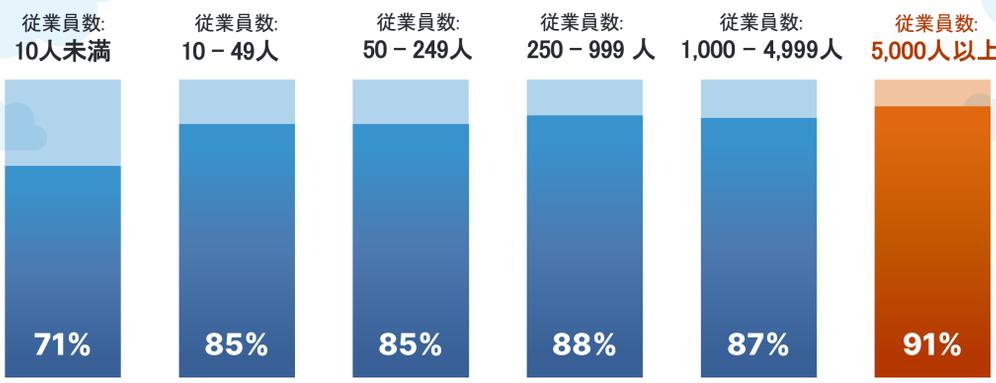
85%の雇用主が、必要な人材の確保が困難であると回答

日本の人材獲得困難度は、長期にわたり高い数値で推移

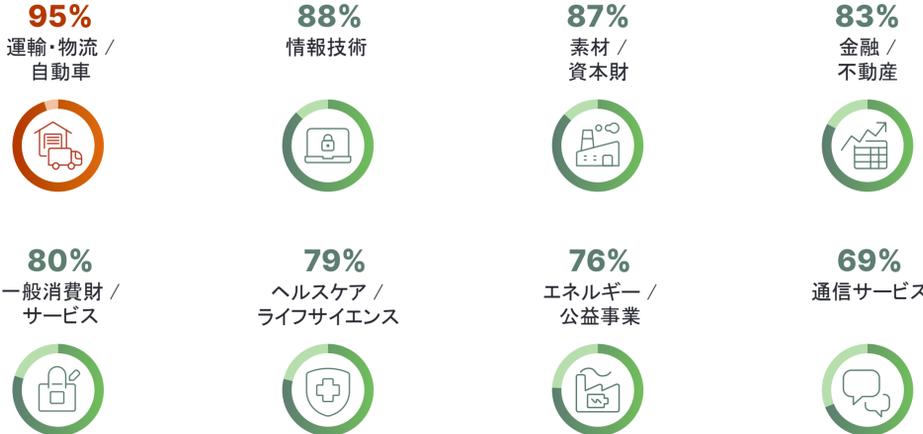


注記: 2017年および2020年は、人材不足に関する調査を実施しておりません。

組織規模別の人材不足感



業種別の人材不足感



雇用主にとって採用が最も困難なスキルセット

ソフトスキル・トップ5*

テクニカルスキル・トップ5

責任感・信頼性



1



IT・データ

協調性・チームワーク力



2



エンジニアリング

率先した行動力



3



製造・生産

創造性、独創性



4



事務・オフィスサポート

推論力、問題解決力



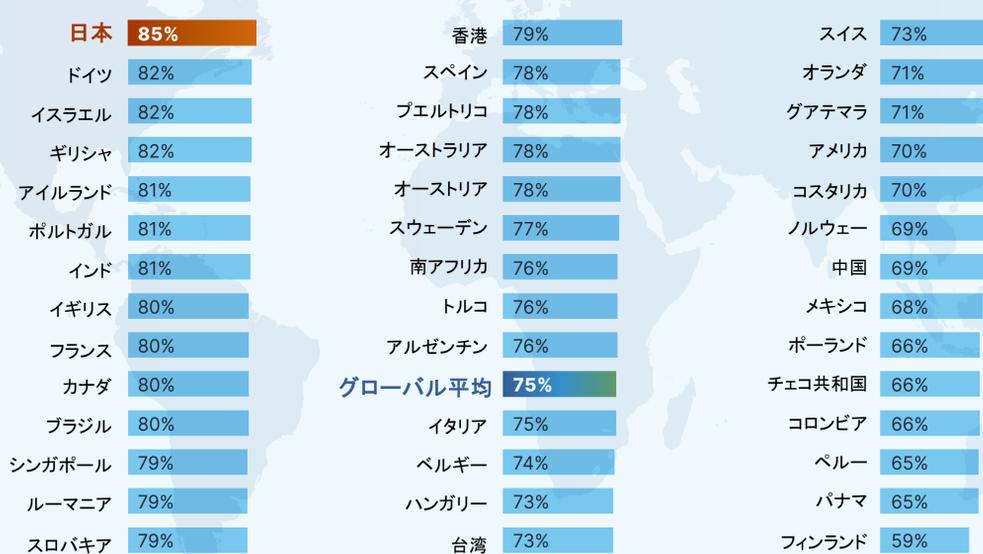
5



営業・マーケティング

* 2023年第4四半期マンパワーグループ雇用予測調査(2023年7月実施)

世界各国が人材不足に直面



マンパワーグループは、HRライフサイクル全般にわたるソリューションを提供しています。

ManpowerGroup®は、総合人材サービスを提供する世界有数の企業です。組織を成功に導く「人材」の採用、評価、育成、管理に関わるサービス提供により、変化する動く世界の組織変革を継続的に支援します。マンパワーグループブランドであるManpower®, Experis®, Talent Solutions®を通じて、70年近くにわたり、世界70カ国・地域における働く人々と企業・組織に価値あるサービスを提供してきました。



ワークフォース
コンサルティング
および分析



ワークフォース
マネジメント



タレント
ソーシング



キャリア
マネジメント



キャリア
トランジション



優秀な人材
の確保

詳細はこちらをご覧ください。

グローバルデータはこちら

41カ国・地域の約40,000社の企業を対象に人材不足に関する調査を実施しました。(2023年10月実施)

